

派遣労働者が多様な働き方を選択できるようになりました

(労働者派遣)



●規制改革前

製造現場への派遣ができなかったり、派遣期間の上限が1年に限られる業務があったりと、派遣労働者の活用には色々制限がありました。

●規制改革後

2004年3月から、製造現場への派遣が可能になりました。同時に、派遣期間の上限が3年に延長されるとともに、派遣労働者への雇用申込み義務等が定められました。また、派遣により働いてから就職を決められる「紹介予定派遣」のルールが整備されました。

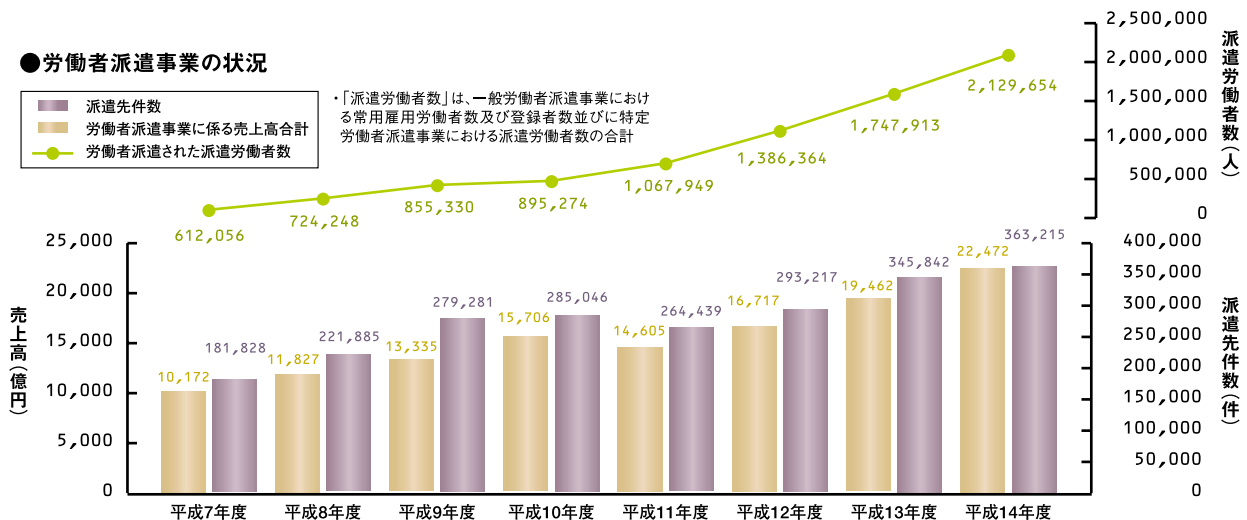
●規制改革の効果

派遣業務の拡大、雇用安定のための措置の整備、ミスマッチ解消のための紹介予定派遣のルールの整備等により、派遣社員として働きやすい環境になりました。

●労働者派遣事業の状況

- 派遣先件数
- 労働者派遣事業に係る売上高合計
- 労働者派遣された派遣労働者数

・「派遣労働者数」は、一般労働者派遣事業における常用雇用労働者数及び登録者数並びに特定労働者派遣事業における派遣労働者数の合計



(注) 厚生労働省集計