

雇用・人づくりワーキング・グループの進捗について

令和2年4月13日

雇用・人づくりワーキング・グループ

1. 開催状況

第6回 2月25日(火) 9:00~10:15

【議題】

①ジョブ型正社員の雇用ルールの明確化の検討（フォローアップ）

（厚生労働省からヒアリング）

（概要）規制改革実施計画（令和元年6月）に記載の「ジョブ型正社員の雇用ルールの明確化の検討」のうち、令和元年度中調査等とされている事項について、厚生労働省からヒアリングを行った。

②36協定の本社一括届出の手續の簡素化について

（一般社団法人日本経済団体連合会、厚生労働省からヒアリング）

（概要）厚生労働省から36協定手續の現状についてヒアリングをするとともに、要望者から36協定の届出手續の簡素化のための規制改革要望について聴取。

③規制改革ホットライン処理方針について

（概要）令和元年10月24日から令和元年12月16日までに、各省庁より回答を得た雇用関係のホットライン要望について今後の処理方針を定めた。

第7回 3月9日(月) 16:00~18:30

【議題】

①待機児童対策協議会の活用について

（厚生労働省、山梨県からヒアリング）

（概要）厚生労働省から待機児童対策協議会の活動状況、及び山梨県より病児保育の広域連携の取組についてヒアリングを行った。

②ベビーシッターの利用促進

(厚生労働省、内閣府子ども・子育て本部、株式会社ネクストビート、株式会社キッズラインからヒアリング)

(概要) 厚生労働省及び内閣府子ども・子育て本部から、ベビーシッターに関する制度・現状についてヒアリングをするとともに、要望者からベビーシッターの利用促進のための規制改革要望について聴取。

③イノベーション人材育成の環境整備

(公益社団法人経済同友会からヒアリング)

(概要) 経済同友会より、一人ひとり異なる学びの速度・理解度に応じた学びの環境整備や、教育現場への外部人材の柔軟な登用を目的とした特別免許状制度の活用促進についてヒアリングを行った。

第8回 3月16日(月) 16:45~18:15

【議題】

①外国人材の受入れ推進について

(出入国在留管理庁、厚生労働省からヒアリング)

(概要) 第4回雇用・人づくりWGにおいて事業者団体から示された要望及び委員からの質問に対する検討状況について、出入国在留管理庁及び厚生労働省よりヒアリングを行った。

②高校生の就職の在り方の検討と支援の強化(フォローアップ)

(厚生労働省、文部科学省からヒアリング)

(概要) 規制改革実施計画(令和元年6月)に記載の「高校生の就職の在り方の検討と支援の強化」のうち、令和元年度措置等となっている事項について、厚生労働省及び文部科学省からヒアリングを行った。

第9回 4月9日(木) 16:00~19:00

【議題】

- ①福祉及び介護施設における看護師の日雇派遣に関するニーズの実態調査と公表
(フォローアップ)

(厚生労働省からヒアリング)

(概要) 規制改革実施計画(令和元年6月)に記載の「福祉及び介護施設における看護師の日雇派遣に関するニーズの実態調査と公表」について、厚生労働省からヒアリングを行った。

- ②新しい時代の変化に対応する社会人向け教育

(有識者、文部科学省、経済産業省からヒアリング)

(概要) 有識者から社会人向け教育の推進に向けた提言を聴取するとともに、文部科学省及び経済産業省から社会人向け教育の現状についてヒアリングを行った。

- ③個別最適化された学びの環境整備および教育現場への外部人材の柔軟な登用・活用

(文部科学省からヒアリング)

(概要) 外部人材の教育現場への柔軟な登用・活用、および、日本語指導が必要な児童生徒への教育支援等の文科省の取組についてヒアリングを行った。

- ④規制改革ホットライン処理方針について

(概要) 令和元年12月17日から令和2年1月20日までに、各省庁より回答を得た雇用関係のホットライン要望について今後の処理方針を定めた。

2. 今後の主な議題

- 個別最適化された学びの環境整備
- 副業・兼業の促進(フォローアップ)